



Tjänsteskrivelse

Datum

2025-05-09

Vår referens

Mikael Lindberg

HR-konsult

mikael.lindberg@malmo.se

Nämndinitiativ (M) Tydligare kontroll i samband med anställningar

GRF-2025-6036

Sammanfattning

Nämndinitiativet föreslår en utökad bakgrundkontroll i samband med rekrytering för att undvika återanställning av medarbetare som varit föremål för särskilda åtgärder, exempelvis överenskommelser om avslut av anställning. Kontrollen ska ske genom interna register över personer som varit föremål för särskilda åtgärder och rekryteringssystemet ska uppdateras i enlighet med förslaget för att undvika återanställning av någon som varit föremål för nämnda särskilda händelser. Grundskoleförvaltningen föreslår att nämndinitiativet avslås då förslagen inte bedöms vara förenlig med gällande lagstiftning, styrdokument och gällande rekryteringsprocess i Malmö Stad.

Förslag till beslut

Grundskolenämnden föreslås besluta

1. Grundskolenämnden avslår nämndinitiativet.

Beslutsunderlag

- Nämndinitiativ (M) Tydligare kontroll i samband med anställningar
- G-Tjänsteskrivelse GRN 250526 nämndinitiativ (M) om tydligare kontroll i samband med anställningar
- Förslag på svar på nämndinitiativ GRN 250526 John Eklöf (M) om tydligare kontroll i samband med anställningar

Beslutsplanering

Grundskolenämnden 2025-04-22

Grundskolenämndens arbetsutskott 2025-05-16

Grundskolenämnden 2025-05-26



Beslutet skickas till

Grundskolenämnden

Ärendet

Grundskolenämnden har ombetts yttra sig över nämndinitiativ från Moderaterna som syftar till en utökad bakgrundkontroll i samband med rekrytering för att undvika återanställning av medarbetare som varit föremål för särskilda åtgärder, exempelvis överenskommelser om avslut av anställning. Kontrollen ska ske genom uppbyggnad av internregister över personer som varit föremål för särskilda åtgärder och rekryteringssystemet ska uppdateras i enlighet med förslaget för att undvika återanställning av någon som varit föremål för nämnda särskilda händelser.

Grundskoleförvaltningen anser att nämndinitiativets intentioner är viktiga, men att förslagen inte bedöms vara förenliga med gällande lagstiftning, styrdokument och beslutad rekryteringsprocess i grundskoleförvaltningen.

Att skapa ett internregister över tidigare anställda för att undvika återanställning bedöms vara svårgenomförbart med hänsyn till övergripande styrdokument och processer i Malmö stad samt de juridiska och etiska utmaningarna som behöver beaktas.

Enligt GDPR (General Data Protection Regulation) är det inte tillåtet att behandla personuppgifter på ett sätt som inte är förenligt med lagen. Att skapa ett register med negativa markeringar om tidigare anställda kan strida mot principerna om dataminimering och ändamålsbegränsning. Personuppgifter får endast behandlas för specifika, uttryckliga och legitima ändamål. Att skapa ett register för att förhindra återanställning kan anses vara ett otillåtet ändamål.

Ett internregister för att förhindra återanställning för vissa personer kan leda till diskriminering. Rödmarkering av individer baserat på tidigare anställningar innebär att individer behandlas olika utan att deras nuvarande kvalifikationer och förmågor beaktas. Detta strider mot diskrimineringslagen, bl.a. Kapitel 2, §§ 1-2

Enligt grundskoleförvaltningens rekryteringsprocess är huvudregeln att minst två referenser ska tas per slutkandidat. Nuvarande eller senaste chef och ytterligare en tidigare chef ska vara referenter. Detta gäller både interna och externa sökande. Har kandidaten tidigare varit anställd i Malmö stad ska kandidatens dåvarande chef alltid vara referent.

Ansvariga

Annika Andersson HR-chef

Peter Lindberg Förvaltningschef